



Carrier Global Corporation 及其子公司和分支机构（统称“Carrier”）对其在线求职申请和招聘系统以及个人寻找在 Carrier 就业机会的过程中可能提供的任何信息的隐私负责。Carrier 在不同国家/地区用以接收和审查求职申请的系统不相同。本求职者隐私声明涵盖Carrier 针对求职申请实施的电子系统以及一些地方可能使用的但并未涉及在线系统的流程。对于这两种方式，Carrier 采取了技术、行政和物理措施来保护我们可能收集的任何个人信息。

Carrier 的在线求职申请和招聘系统，包括“职业发展”（Careers）网站，是用于招聘，让个人可以向 Carrier 申请工作职位以及确保 Carrier 在接收求职申请时遵守适用的法律法规要求。这些系统供访问者查看 Carrier 就业机会，还可以让访问者申请工作机会。请勿将Carrier 的在线求职申请和招聘系统用于任何其他目的。

除少数例外情况，Carrier 仅接受至少年满 18 周岁的个人提出的申请。如果您未满 18 周岁，则请勿为了求职而向 Carrier 提供您的个人信息，除非另有规定。

本声明可通过发布更新的方式不时修改。我们希望您定期回顾本声明，以了解任何变更。

Carrier可能收集哪些个人信息？

您需要提供自己的个人信息才能查看 Carrier 在线求职系统上的工作发布，与 Carrier 联系了解职位空缺以及向 Carrier 申请工作。在有些国家/地区，情况可能不同，此时您的雇佣关系一旦被确认或开始，便可能会或可能不会要求您提供上述部分数据元素；可能要求您提供的个人信息包括：

- 姓名
- 联系信息，包括家庭地址、家庭电话号码和电子邮件地址
- 出生日期
- 政府签发的身份证明文件或编号，包括驾驶证
- 工作经历
- 受教育情况
- 简历或履历和/或求职信，包括您在此类文件中提供的任何信息
- 公民身份和/或永久合法居住地
- 工作资格，包括移民身份的文件资料
- 对就业机会的兴趣
- 与特定职位的候选人健康情况有关的工作特定问题
- 证明材料（如果您提供有关其他人的信息，则必须在向 Carrier 提供资料前获得他们的同意）
- 在某些国家/地区法律可能需要的信息，例如您之前是否为政府机构工作过，您是否与政府官员、Carrier 高级职员或 Carrier 董事会成员有关联，或者您是否要遵守与您现行或前任雇主的限制性约定
- 您提供的用以创建安全问题和答案的信息，这些安全问题和答案用来在您返回网站时验证您的身份
- 您获知职位空缺消息的地方
- 作为申请的一部分，您可能选择提供的任何其他信息
- 第三方网站提供的信息（如果您是第三方网站求职）

在美国和美国领土内，Carrier 还会按照法律规定要求个人自我确认他们的种族、性别、退伍军人身份和残疾信息。此类信息完全自愿提供，您决定提供或不提供此类任何信息并不会影响我们考虑您的就业机会。

对于一些职位和在一些地方，可能会要求您进行体格检查、听力或视力检查、药物测试、背景调查或犯罪记录调查。上述检查只有经您同意后才会进行，但某些情况下，您的录用通知书可能取决于您是否成功完成一项或多项上述检查。Carrier 不会在法律禁止进行犯罪记录调查时进行此项调查。Carrier 可能会在不另行征求您同意的情况下，确认您申请中提供的信息，例如您的证明材料、驾驶证和记录、受教育情况和工作经历。



如果您是在移动设备上访问 Carrier 在线求职系统，网站将收集必要信息，以便与您的设备通信并提供您可能需要的任何定制。此信息可能包括设备识别号或编号、您的通讯公司和您的位置。

此外，Carrier还会监测其求职网站上的用户流量模式，包括用户的域名、浏览器类型、访问日期和时间以及查看过的页面。我们的网络服务器收集域名信息，但不收集访客的电子邮件地址。收集此信息是为了计算我们网站访客的数量，并根据特定部分的流量大小确定用户认为有用的网站部分。Carrier利用此信息来提升用户体验以及更好地根据用户兴趣来准备内容。

Carrier可能如何使用收集的个人信息？

收集的任何个人信息可能会用于：

- 让您向Carrier求职和评估您的求职申请，包括但不限于安排和进行电话筛选、面试及其他相关评估
- 邀请您申请可能存在或出现的其他机会以及把您纳入考虑范围
- 就求职申请或其他机会或传达变动事项与您联系
- 验证证明材料检查，酌情进行背景调查，以及执行被拒绝方筛选
- 在您被雇佣时加快您的雇佣进程和管理您的雇佣关系
- 遵守涉及求职者的法律法规要求，其中可能包括向政府机构提供报告
- 为您提供反馈您的体验的机会，如通过调查
- 对申请人的发展情况进行分析，以了解和改进 Carrier 的招聘举措
- 验证您的身份，以确保此处所列的其他用途的安全性
- 确保或加强 Carrier 电子系统的安全性
- 防止欺诈行为
- 进行内部调查和遵守法律义务

Carrier会与谁分享其收集的个人信息？

Carrier不会出售或以其他方式在Carrier企业集团以外分享您的个人信息，但以下情况除外：

- 与 Carrier 聘请的代表我们实施服务的服务提供商分享。Carrier仅与服务提供商分享您的个人信息，且会从合约上限制他们使用或披露信息，但服务提供商代表我们提供服务或为遵守法律要求而需要时除外
- 遵守法律义务，包括法律要求我们这样做时，以响应执法机构或其他政府管理机构的合法法律要求
- 调查可疑的或实际的非法活动
- 防止人身伤害或经济损失
- 支持我们所有或部分业务或资产的出售或转让（包括通过破产的方式）

Carrier拥有多个可帮助其在线求职系统的服务提供商。这些服务提供商管理网站、提供备份存储、协助进行工作发布、执行视频面试和促进候选人的招聘。Carrier 也可能使用其他服务提供商，但采用的所有服务提供商均将用于本声明中确认的目的，并根据合同提供上述服务。

Carrier将您的个人信息存储在何处？

由于Carrier是一家全球性公司，在许多不同国家/地区都有业务，因此我们可能会在法人实体或国家/地区之间转移您的信息，以实现上述用途。这些国家/地区至少包括美国、许多欧盟成员国、加拿大及其他国家/地区（其中包括一些亚洲国家，如印度）。我们将按照适用法律的要求，仅在上文规定目的所需的范围内转移您的个人信息。

Carrier依靠现有法律机制来确保个人信息跨境转移的合法性。如果Carrier是依靠标准合同条款（也称为示范条款）或企业约束规则来获得转移授权，Carrier将遵守此类要求，即使此类要求和本声明之间可能存在



冲突。

Carrier会将您的个人信息保留多久？

对于未成功的求职者，Carrier会将您的申请信息最长保留三年时间，从最后一次活动之日算起，但法律或法规、法院、行政或仲裁程序或审计要求另有规定的除外。对于成功的求职者，Carrier将按照[雇员隐私声明](#)保留您的信息。

如果您希望更新、纠正或删除自己的个人信息，请发送电子邮件至carrier.recruiting@carrier.com。除非适用法律或法规、法院、行政或仲裁程序或者审计要求不允许删除，否则Carrier将在一段合理时间内删除您的个人信息，并只保留关于您姓名、申请删除的日期、您申请的职位以及您申请所在国家/地区的日志。Carrier保留此信息是为了证明其遵照了您的请求。

超过保留时间后以及对于要求删除信息的求职者，Carrier可能会出于统计目的而保留匿名数据，用以了解和改善其招聘做法。

您对Carrier如何使用您的个人信息有何选择？

您可以选择向或不向Carrier提供您的个人信息，但是如果您选择不提供信息，Carrier将无法考虑您是否适合某职位。Carrier只要求提供为评估您是否适合您所申请的职位、在您登录到我们的在线求职系统时验证您身份所需的信息，以及适用法律可能需要的信息。

Carrier如何使用Cookie或其他追踪技术？

Cookie是发送至并存储在用户计算机上的小文本文件，让网站可以识别重复访问的用户，便于用户访问网站，并允许网站编辑可改进内容的汇总数据。Cookie不会损害用户的计算机或文件。网络信标是透明的图形图像，通常只有一个像素大小，可让网站追踪在网站上的活动。

Carrier在“职业发展”网站和其他Carrier工作发布网站上使用Cookie和网络信标来收集汇总和匿名使用数据，使得Carrier可以改善网站的功能。Carrier也可能使用Cookie来提升您的使用体验。例如，网站可能允许您选择一种语言和/或地理位置偏好，这些将存储起来方便以后访问。

此类工作发布网站也使用Carrier服务提供商的Cookie。这些Cookie含有在会话期间管理您活动的会话ID。我们的服务提供商还使用Cookie来确定您是否是从外部网站导航到本网站，以追踪外部工作发布的效果。

如果您不希望本网站或任何其他Carrier网站访问Cookie，您可以调整您浏览器程序上的设置，以拒绝或禁止使用Cookie。您可以在<http://www.allaboutcookies.org/>上找到更多有关Cookie和网络信标的信息。

对于本网站上可能出现的第三方链接，您应该了解什么？

某些情况下，Carrier可能会提供指向非Carrier管控网站的链接，Carrier将尽合理努力予以标识。但是Carrier并不管控这些第三方网站，无法对其他网站采用的内容或隐私做法负责。此外，本声明不适用于第三方收集的关于您的信息。

特定用户应当知道哪些额外信息？

位于中国大陆地区的用户：

Carrier是一家全球化企业，通过遍布全球的资源和服务进行经营管理，因此，您通过开利招聘系统主动提交的个人信息可能会被境外主体访问、查阅。具体如下：



处理目的	个人信息种类（加粗系敏感个人信息）	境外接收方名称	境外接收方所在地及数据存储地（系统服务器所在地）
开展Carrier全球化招聘以及对候选人信息进行统一集团化管理，以便为候选人提供全球化的就业机会和应聘支持。	个人姓名、生日、性别、民族、国籍、住址、个人电话号码、电子邮件地址、 身份证号、护照号、个人形象照片 、教育经历、工作经历、学历/学位、 毕业/学位证书复印件	开利集团 Carrier Corporation	美国特拉华州 美国俄勒冈州

同时，为实施以上全球化人力资源管理目的，境外接收方需将您的上述个人信息提供给Carrier关联公司，用于开展集团化统一人力资源管理，向候选人提供全球化的就业机会和应聘支持。出境的个人信息的存储情况详见前述“Carrier会将您的个人信息保留多久？”。

相关关联公司基于前述处理目的处理个人信息的情况如下：

关联公司名称（中英文）	处理方式	数据存储地（系统服务器所在地）
开利全球公司 Carrier Global Corporation 开利远东香港有限公司 Carrier Far East Limited (Hong Kong); 开利香港有限公司 Carrier Hong Kong Ltd (Hong Kong); 开利亚洲有限公司 Carrier Asia Limited (Hong Kong); 贾达控股私人有限公司(荷兰) Jada Holdings B.V.(Netherlands); 塞贝克控股公司(加拿大) Sebec Holdings Corporation(Nova Scotia); 开利暖通冷冻投资私人有限公司(荷兰) Carrier HVACR Investments B.V. (Netherlands); 全球舒适方案有限责任公司(美国) Global Comfort Solutions LLC (USA); 日本开利株式会社 Japan Carrier Corporation(Japan); 开利台湾股份有限公司 Carrier Taiwan Co.; Ltd.(TW); 环境市场解决方案公司(美国) Environmental Market Solutions, Inc(USA); 约翰采购有限责任公司(德国) Johann Purchaser GmbH Incorporation (Germany); 菲斯曼气候解决方案公司(德国) Viessmann Climate Solutions Incorporation (Germany); 菲斯曼控股国际贝特利根斯有限两合公司(德国) Viessmann Holding International Beteiligungs GmbH & Co. KG (Germany); 菲斯曼控股国际有限公司(德国) Viessmann Holding International GmbH (Germany); 菲斯曼中国有限公司(香港) Viessmann China Limited Incorporation (Hong Kong);	境外接收方以开通系统账号的方式授权应聘岗位相关的关联公司人员进行访问、查阅，以便确认候选人身份、了解候选人教育与工作经历、评估候选人应聘岗位的匹配情况。	美国特拉华州 美国俄勒冈州



开利消防和安防卢森堡有限责任公司 Carrier Fire & Security Luxembourg S.a r.l. (Luxembourg); 阿德莫尔控股有限责任公司(卢森堡) Ardmore Holdings S.a.r.l. (Luxembourg); 利雅路集团公众有限公司(意大利) Riello Group S.p.A (Italy); 利雅路公众有限公司(意大利) Riello S.p.A (Italy); 续力投资亚洲有限公司(香港) Sustainability Investment Asia Limited (Hong Kong)。		
---	--	--

受制于互联网安全的复杂性，我们无法保证系统及信息为100%安全，但无论您的个人信息是在哪个国家被处理，Carrier均会提供适当的管理以及技术上和物理上的保护措施，用以维护数据安全和保护个人信息安全。您理解并确认如敏感个人信息泄露，将可能导致您的人格尊严受到侵害或者人身、财产安全受到危害。如果您对个人信息或隐私声明有疑问或疑虑，或需要行使个人信息主体的合理权利（知情权、查阅权、复制权、更正补充权、删除权等）均可联系我们，详见“您可以怎样联系 Carrier？”

根据 2020 年 1 月 1 日生效的《加州消费者隐私法案》（CCPA），加州居民享有多项权利，其中包括：

- 了解我们收集和使用了哪些类别的个人信息，包括个人信息是如何收集的；
- 了解出售或披露了哪些类别的个人信息，以及如果出售或披露了个人信息，接收此类信息的第三方的类别；
- 访问收集的关于您的个人信息；以及
- 要求删除您的个人信息。

申请行使 CCPA 下的权利需经过 Carrier 的核实，并受 CCPA 下某些限制的约束。Carrier 不会因加州居民行使任何适用 CCPA 权利而歧视他们。

加州居民根据 CCPA 有权拒绝出售他们的个人信息，同时，Carrier 不会向第三方出售个人信息。如果我们的做法发生变化，我们会更新本隐私声明，并采取任何必要措施来遵守适用法律。

希望行使其 CCPA 权利的加州居民可以通过 privacy@carrier.com 或使用 [webform](#) 联系Carrier；请在您申请的主题栏包含“加州隐私权”，并说明申请的性质。有关 CCPA，您也可以致电 1-833-617-0050 联系 Carrier。



按照加州《反客户信息披露法》(Shine the Light Law)的规定，加州居民每年可以申请并获得上一日历年度 Carrier 与其他企业分享的用于其直接市场营销用途的信息。Carrier 不会为了其他企业的直接市场营销目的而与他们分享您的个人信息。

来自欧盟和其他有隐私法的国家/地区的用户：您有权向您的国家或州数据保护机构（也可能称为监管机构）提出申诉。您还有权：撤回同意；申请访问和纠正或删除您的个人信息；寻求限制；或反对处理某些个人信息，并在特定情况下寻求数据可移植性。如需联系Carrier 申请进行访问、纠正、删除、反对、寻求限制或可移植性，请使用以下联系方式。

来自美国的用户：Carrier 不通过 www.corporate.carrier.com 收集社会保险编号。然而，Carrier 在法律有规定时收集社会保险编号，例如为员工纳税或发工资时。当 Carrier 收集和/或使用社会保险编号时，Carrier 将采取适当的保护措施，包括保密、限制收集、确保以有必要知道的方式访问、实施适当的技术防护措施和确保妥善处置。

您可以怎样纠正或更改您的个人信息？

如需更改您在 Carrier 在线求职系统上的信息，您可以登录您的个人档案进行任何必要的纠正或删除。如果您已通过其他方式（如电子邮件）求职，请联系您当地的招聘联系人。如需报告“职业发展”网站存在的问题或者提出问题或疑问，请发送电子邮件至carrier.recruiting@carrier.com。

您可以怎样联系 Carrier？

如果您希望访问、更正或更新您的个人信息，或者如果您对 Carrier 的一般隐私做法有疑问或欲提出投诉，或者您希望联系为特定 Carrier 公司指派的数据保护官，请发送电子邮件至privacy@carrier.com。

如果您有任何意见、疑问或者是我们能够让 Carrier 的工作发布网站或系统发挥最大价值的方法，请发送电子邮件至 carrier.recruiting@carrier.com。

最后更新：2024年6月28日